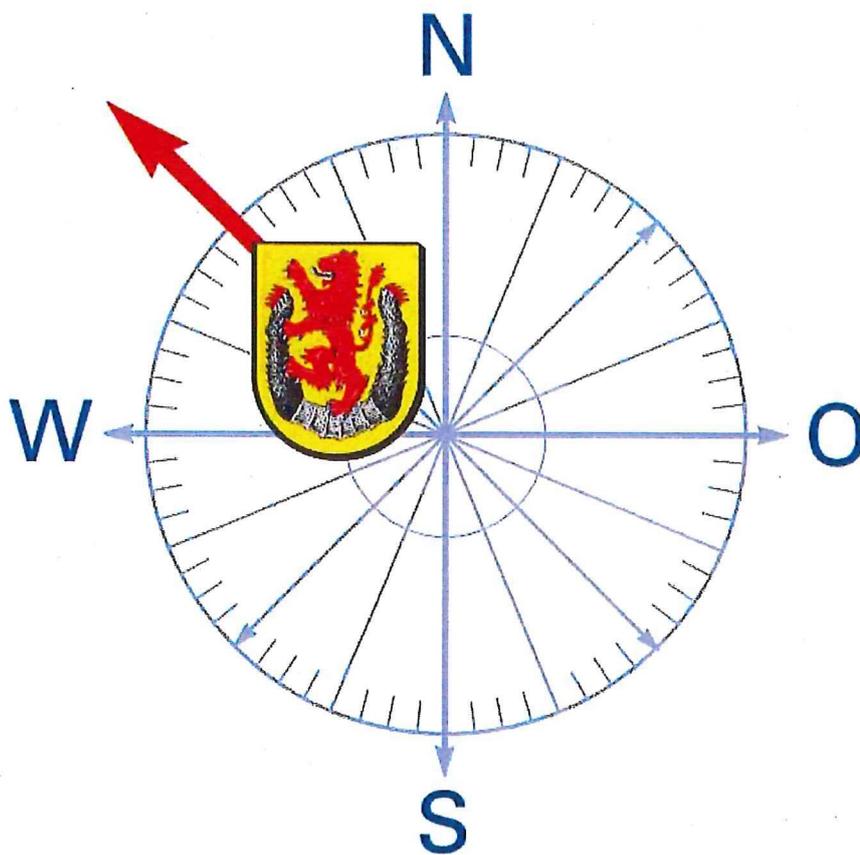


II. Nachtrags- haushaltsplan 2017



Landkreis Diepholz

Inhaltsverzeichnis

II. Nachtragshaushaltssatzung	- 1 -
Vorbericht.....	- 3 -
Stellenplan	- 8 -

II. Nachtrags- haushaltssatzung

2. Nachtragshaushaltssatzung

des Landkreises Diepholz

für das Haushaltsjahr 2017

Aufgrund des § 115 Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) hat der Kreistag des Landkreises Diepholz in der Sitzung am 18.12.2017 folgende II. Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Mit dem Nachtragshaushaltsplan wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung wird nicht geändert.

§ 3

Der Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird gegenüber den bisherigen Festsetzungen nicht verändert.

§ 4

Der Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite beansprucht werden dürfen, wird gegenüber dem bisherigen Höchstbetrag nicht verändert.

§ 5

Die Hebesätze für die Kreisumlage werden nicht geändert:

Diepholz, 18.12.2017

Landkreis Diepholz



C. Bockhop
-Landrat-

Vorbericht

Vorbericht
zur
II. Nachtragshaushaltssatzung mit
II. Nachtragshaushaltsplan
für das Haushaltsjahr 2017

Mit dem Nachtragshaushaltsplan wird ausschließlich der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

Der Ergänzung des Stellenplans werden in der Sachverhaltsdarstellung der Beschlussvorlage wie folgt dargestellt:

A: Kreisverwaltung

Der erforderlich gewordene 2. Nachtragsstellenplan 2017 enthält gegenüber dem ursprünglichen Stellenplan 2017 (i. d. F. des 1. Nachtragsstellenplanes 2017) folgende Veränderungen und zusätzliche Ausweisungen von Planstellen für nicht nur vorübergehend Beschäftigte

Orga- Einheit	Umfang der Veränderung	Erläuterungen
Verw.- führung	+ 1,0 Stelle	<p>Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (BesGr. B 4 NKBesVO) für die Beschäftigung einer/eines weiteren Kreisrätin/-rates im Beamtenverhältnis auf Zeit im Zuge einer geplanten Neuorganisation der Fachbereiche.</p> <p><u>Hintergrund:</u> Vorbehaltlich der Beschlussfassung des Kreistages ist vorgesehen, die Verwaltungsführung um eine weitere Wahlbeamtenstelle zu ergänzen und mit dieser Stelle die Leitung des Fachbereiches 3 (Soziales, Jugend, Gesundheit) zu verknüpfen.</p> <p>Durch die Verstärkung soll den absehbaren größeren Aufgaben und den Entwicklungen der vergangenen Jahre Rechnung getragen werden. Beispielsweise sei hier nur die aktuelle Diskussion um unsere Krankenhäuser genannt. Die Alexianer Landkreis Diepholz GmbH hat uns auf Leitungsebene ebenso wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Öffentlichkeit sehr beschäftigt. Die sehr arbeitsaufwändige Begleitung wird sich auch zukünftig nicht ändern, wenn der Landkreis Diepholz alleiniger Gesellschafter wird oder auch die Auseinandersetzung mit dem Mehrheitsgesellschafter noch längere Zeit in Anspruch nehmen sollte. Darüber hinaus sind auch die Entwicklungen insgesamt im Sozialbereich nicht nur an den zusätzlichen Stellen und den Budgets abzulesen.</p>

		Die Besetzung der zusätzlichen Fachbereichsleitung soll kurzfristig erfolgen – die hierzu erforderlichen rechtlichen Voraussetzungen werden durch den Nachtragsstellenplan geschaffen.
FD 11	+ 1,0 Stelle	Einrichtung einer zusätzlichen FDL-Stelle nach A 14 NBesO <u>Hintergrund:</u> Im Zshg. mit der geplanten Verwaltungsneustrukturierung ab 01.01.2018 wird sich die bisherige FDL aus dem FD zurückziehen und ausschließlich die Leitung des FD 30 wahrnehmen
	+1,0 Stelle	Einrichtung eines zusätzlichen Dienstpostens nach A 12 NBesO <u>Hintergrund:</u> Zusätzliche Stelle im Zuge der Verwaltungs- und Aufgabenneustrukturierung zwischen FD 16 und FD 11. Diese neue Stelle nach A 12 wird im Schwerpunkt (also mit deutlich mehr als 50% eines Vollzeitarbeitsplatzes) Aufgaben der Personalentwicklung enthalten - weitere Aufgabenzuweisungen sind noch zu entwickeln.
FD 11 (bisher dem FD 16 zug- geordnet	+ 1,0 Stelle	Verlagerung sowie Wertigkeitsänderung einer vorhandenen Stelle von A 9 NBesO nach A 11 NBesO (Bewertungsvorbehalt) <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Organisation" dem FD 11 neu zugeordnet werden und benötigen in dem Zshg. eine eigene Teamleitung. Der bisher dem FD 16 zugewiesene Dienstposten wird daher zum FD 11 verlagert und entsprechend der neuen Aufgabenzuweisung nach A 11 NBesO angehoben.
	+ 1,0 Stellen	Verlagerung einer vorhandenen Tarifstell (EG 9b) von FD 16 zu FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitsschutz" dem FD 11 neu zugeordnet werden Die bisher dem FD 16 zugewiesene Tarifstelle wird daher zum FD 11 verlagert und entsprechend der neuen Aufgabenzuweisung nach A 11 NBesO angehoben.
	+ 0,5 Stellen	Verlagerung einer vorhandenen Tarifstell (EG 9a) von FD 16 zu FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitssicherheit" dem FD 11 neu zugeordnet werden. Die bisher dem FD 16 zugewiesene Tarifstelle wird daher zum FD 11 verlagert.
	+ 0,5 Stelle	Verlagerung einer vorhandenen Tarifstell (EG 9a) von FD 16 zu FD 11

		<p><u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "versicherungsrechtliche Angelegenheiten" sowie „Anerkennung privater Pkw“ dem FD 11 neu zugeordnet werden. Der bisher dem FD 16 zugewiesene Beamten-DP wird daher anteilig zum FD 11 verlagert.</p>
FD 16	- 1,0 Stelle	<p>Verlagerung eines vorhandenen Dienstpostens (A 9) von FD 16 zum FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Organisation" dem FD 11 neu zugeordnet werden. Der bisher dem FD 16 zugewiesene Dienstposten wird daher zum FD 11 verlagert.</p>
	- 1,0 Stelle	<p>Verlagerung einer vorhanden Tarifstelle (EG 9b) von FD 16 zum FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitsschutz" dem FD 11 neu zugeordnet werden. Die bisher dem FD 16 zugewiesene Tarifstelle wird daher zum FD 11 verlagert.</p>
	- 0,5 Stelle	<p>Verlagerung einer vorhanden Tarifstelle (EG 9a) von FD 16 zu FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "Arbeitssicherheit" dem FD 11 neu zugeordnet werden. Die bisher dem FD 16 zugewiesene Tarifstelle wird daher zum FD 11 verlagert</p>
	- 0,5 Stelle	<p>Verlagerung einer vorhanden Tarifstelle (EG 9 mD) von FD 16 zu FD 11 <u>Hintergrund:</u> Im Zuge der geplanten Änderung in der Verwaltungsstruktur sollen u. a. die Aufgaben "versicherungsrechtliche Angelegenheiten" sowie „Anerkennung privater Pkw“ dem FD 11 neu zugeordnet werden. Der bisher dem FD 16 zugewiesene Beamten-DP wird daher anteilig zum FD 11 verlagert</p>
FD 32	+ 1,0 Stelle	<p>Einrichtung einer zusätzlichen FDL-Stelle nach A 13 NBesO <u>Hintergrund:</u> Aufspaltung des bisherigen FD 32 in die künftigen Fachdienste 32 und 38. Zum gegenwärtigen Stand kann nicht ausgeschlossen werden, dass die künftigen Fachdienste 32 und 38 nach Normalisierung der Flüchtlingssituation später wieder zusammengeführt werden - daher wird im Stellenplan ein entsprechender Hinweis aufgenommen.</p>

FD 38 (neu)	+ 1,0 Stelle	Einrichtung einer zusätzlichen TL-Stelle nach A 11 NBesO <u>Hintergrund:</u> Das bisherige Team Leitstelle/Rettungsdienst/Feuerwehr/ Katastrophenschutz soll dreigeteilt werden: a) Leitstelle b) Rettungsdienst c) Feuerwehr und Katastrophenschutz
FD 66	- 1,0 Stelle	Verlagerung einer Stelle (bisherige FDL) zum neu eingerrichteten FD 68 (Umweltkonzepte) , um sich dort mit der Bearbeitung zukunftsweisender und umsetzungsorientierter Konzepte für alle Aufgabenbereiche des Fachbereichs 4 zu befassen.
FD 68 (neu)	+ 1,0 Stelle	Verlagerung einer Stelle vom FD 66 (dortige bisherige FDL). Mit Wirkung vom 01. Dezember 2017 wird im Fachbereich 4 ein Fachdienst 68 – Umweltkonzepte – neu eingerichtet. Der neue Fachdienst wird sich mit der Bearbeitung zukunftsweisender und umsetzungsorientierter Konzepte für alle Aufgabenbereiche des Fachbereichs 4 befassen. Die Stelle wurde mit einem kw-Vermerk versehen.

Insgesamt weist dieser Nachtragsstellenplanentwurf gegenüber dem Stellenplan 2017
i. d. F. des 1. Nachtrags somit eine Stellenmehrung von 5,0 Stellen aus.

Zahlenmäßige Übersicht über die Stellenentwicklung

	Stellenplan 2017 i.d.F 1. Nachtrag	Stellenplan 2017 2. Nachtrag	Differenz
Beamte	198	203	5,000
Tarifbeschäftigte	627,288	627,288	0,000
Insgesamt	825,288	830,288	5,000

Nach § 75 Abs. 1 Nr. 8 in Verbindung mit § 107 f Abs. 6 des Niedersächsischen
Personalvertretungsgesetzes (NPersVG) hat die Dienststelle bei der Aufstellung der
Stellenplanentwürfe durch den Dienstvorgesetzten (Landrat) das Benehmen mit dem
Gesamtpersonalrat herzustellen.

Der Antrag auf Benehmensherstellung wurde mit Schreiben vom 04.10.2017 gestellt - der
Gesamtpersonalrat hat daraufhin mit Schreiben vom 16.10.2017 mitgeteilt, dass er in dieser
Angelegenheit das Benehmen herstellt.

Das personalvertretungsrechtliche Verfahren in der Dienststelle ist somit abgeschlossen.

Diepholz, 18.12.2017

Landkreis Diepholz


C. Bockhop
-Landrat-

Stellenplan

**Stellenplan
des
Landkreises Diepholz
für das
Haushaltsjahr 2017**

- 2. Nachtrag -

Stellenplan 2017 (2. Nachtrag)

Tell A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				Insgesamt	davon am 30.06.2016			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
				mit Beamtinnen / Beamtinnen	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

I. Landkreisverwaltung								
1	Landrat/-rätin	B 7	1	1	1	0	0	s. Anlage (Ziffer 001)
Beamte auf Zeit								
2	Erste/r Kreisrat/rätin	B 5	1	1	1	0	0	s. Anlage (Ziffer 001)
3	Kreisrat/rätin	B 4	2	1	1	0	0	
Laufbahngruppe 2 (Höherer Dienst)								
4	Ltd. Med. Direktor/in	A 16	1	1	1	0	0	
5	Ltd. Veterinärdirektor/in	A 16	1	1	1	0	0	
6	Baudirektor/in	A 15	2	2	2	0	0	
7	Kreisverw.-Direktor/in	A 15	2	2	2	0	0	s. Anlage (Ziffer 006)
8	Veterinäroberräte/-rätinnen	A 14	9	8	5,33	1	1,68	
9	Kreisverw.-oberrat/-rätin	A 14	6	4	3,5	0	0,5	s. Anlage (Ziffer 006)
10	Med.Oberrat/-rätin	A 14	1	1	0	1	0	
Laufbahngruppe 2 (Gehobener Dienst)								
11	Kreisoberamtsrat/-rätin	A 13	10,5	10	9	0	1	0,5 DP ku nach A12 (s. Anlage, Ziffer 004), 0,5 DP noch kw 1 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 002) zu 1 DP s. Anlage, Ziffer 003)
12	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	22	22,5	18,71	0	3,79	3,0 DP ku nach A11 (s. Anlage, Ziffer 004) 1,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
13	Bauamtsrat/-rätin	A 12	3	3	3	0	0	
14	Kreisamtmann/-frau	A 11	56,5	49,5	44,66	0	4,84	4,0 DP kw 4,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
15	Bauamtmann/-frau	A 11	1	1	1	0	0	
16	Sozialamtmann/-frau	A 11	1	1	0,75	0	0,25	
17	Kreisoberinsp.	A 10	27	26	17,6	0	8,4	1,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
18	Sozialobersinsp.	A 10	1	1	1	0	0	
19	Kreisinspektor/in	A 9	4	5	2	0	3	3,0 DP kw
Laufbahngruppe 1 (Mittlerer Dienst)								
20	Kreisamtsinspektor/in	A 9 mZ	10	11	9,98	0	1,03	10,0 DP mit Amtszulage (s. Anlage, Ziffer 005); 1 DP kw
21	Kreisamtsinspektor/in	A 9	5,5	5,5	5,25	0	0,25	3,5 DP ku A8 (s. Anlage, Ziffer 004), 0,5 DP kw
22	Gesundheitsamtsinspektor/in	A 9	2	2	1,38	0	0,63	
23	Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in	A 9	5	5	3,3	1	0,7	
24	Kreishauptsekretär/in	A 8	18,5	13,5	9,6	0	3,9	1 DP ku nach A7 (s. Anlage, Ziffer 004) 2,5 DP kw 2 DP mit Verwendungsbeschränkung (s. Anlage, Ziffer 007)
25	Kreisobersekretär/in	A 7	3	4	0,87	1	2,13	
26	Kreissekretär/in	A 6	2	2	0	0	2	1 DP kw
Summe:			198	184	145,93	4	34,1	

Stellenplan 2017 (2. Nachtrag)

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				Insgesamt	davon am 30.06.2016			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
				mit Beamtinnen / Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen								
a) Volkshochschule des Landkreises Diepholz (Eigenbetrieb)								
			0	0	0	0	0	
b) Kreismusikschule (Eigenbetrieb)								
1	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	0	1	0	0	1	
2	Kreisoberinspektor/in	A 10	1	1	0,5	0	0,5	
3	Kreisobersekretär/in	A 7	3	3	1,58	0	1,42	2 DP ku nach A6 (s. Anlage, Ziffer 004)
	Summe:		4	5	2,08	0	2,92	
c) Klinikverbund St. Ansgar (als privatwirtschaftl. Einrichtungen geführt)								
zugewiesene Dienstposten an die Kreiskrankenhäuser								
1	Kreisoberamtsrat/rätin	A 13	0	0	0	0	0	
2	Kreisamtsrat/rätin	A 12	1	1	1	0	0	
	Summe:		1	1	1	0	0	

Leerstellen

Anlage zum Stellenplan 2017 – Teil A (Beamte) (2. Nachtrag)

Anlagen-Nr.	Vermerke, Erläuterungen
001	<p>Gem. § 3 der Nieders. Kommunalbesoldungsverordnung werden die Dienstaufwandsentschädigungen mit Wirkung vom 01.04.2000 in folgender Höhe festgesetzt:</p> <p style="text-align: center;">Landrat Bockhop mtl. 306,78 € Erster Kreisrat van Lessen mtl. 204,52 €</p>
002	<p><u>Anbringung eines Sperrvermerkes (KA-Beschluss vom 06.12.2013):</u> Ein Dienstposten nach BesGr. A 13 ist für eine/n Regionalmanager/in mit der Aufgabe der Planung und Umsetzung von Förderprojekten für die kommende EU-Förderperiode 2014 bis 2020 vorgesehen (Planung und Initiierung gemeinsamer Förderprojekte der Landkreise Diepholz und Nienburg). Die Besetzung der Stelle ist von der <u>vorherigen</u> Beschlussfassung des Kreis-ausschusses abhängig.</p>
003	<p>Zur Aufspaltung des bisherigen Fachdienstes 32 in die Fachdienste 32 und 38 wurde ein zusätzlicher DP für die Fachdienstleitung 32 eingerichtet. Zum gegenwärtigen Stand kann nicht ausgeschlossen werden, dass die künftigen Fachdienste 32 und 38 nach Normalisierung der Flüchtlingssituation zu einem späteren Zeitpunkt wieder zusammengeführt werden.</p>
004	<p>0,5 DP A 13; 3,0 DP A 12; 3,5 DP A 9 m.D., 1,0 DP A 8, 2,0 DP A 7 „k.u.“ (aufgrund flächendeckender Dienstpostenbewertung)</p>
005	<p>nach bisheriger Rechtslage waren eingerichtet: 7 DP mit Amtszulage gem. § 1 Abs. 3 NBesG i. V. m. BBesO A, s. Stellenübersicht. Im Zuge des geplanten Gesetzes zur Neuregelung des Besoldungsrechts in Niedersachsen wird es künftig möglich sein, insgesamt 10 DP Nach BesGr. A 9 mit Amtszulage auszuweisen. Dieser zu erwartenden Rechtsänderung wurde bereits im Rahmen des Stellenplans 2016 Rechnung getragen.</p>
006	<p>Vor dem Hintergrund personalentwicklerischer Zielsetzung soll die Besetzung der Dienstposten (FDL 15, 20, 40, 50, 51) auch durch geeignete Beamte des geh. Dienstes bzw. entspr. qualifiziertem Fachpersonal möglich sein (um die spätere Befähigung für den höheren Dienst zu ermöglichen).</p>
007	<p>Mit dem Stellenplan 2017 wurde der beabsichtigten (grundlegenden) Änderung des Gesetzes zur Sicherung des Unterhalts von Kindern alleinstehender Mütter und Väter durch Unterhaltsvorschüsse oder -ausfalleistungen (Unterhaltsvorschuss-gesetz - UhVorschG) und der damit einhergehenden zusätzlichen Aufgabenerledigung Rechnung getragen. Hierfür wurden insgesamt 4 zusätzliche Stellen eingerichtet (2 Beamtendienstposten sowie 2 Stellen für Tarifbeschäftigte), die jedoch ausschließ-lich für diese zusätzliche Aufgabe nach dem UhVorschG Verwendung finden.</p>

Anbringung von Sperrvermerken

Mit dem Stellenplan 2017 (i. d. F. des 1. Nachtrages) wurden insgesamt 6 „personalwirtschaftliche Verfügungsstellen“ eingerichtet. Diese finden ausdrücklich nur Verwendung, um zur Personalgewinnung kurzfristig handlungsfähig zu sein.

Während durch gesonderten Beschluss des Kreisausschusses vom 13.01.2017 bereits 3 dieser Stellen freigegeben wurden, unterliegen die durch den 1. Nachtragsstellenplan 2017 neu hinzugekommenen 3 Stellen der vorherigen Beschlussfassung des Kreisausschusses.

S t e l l e n ü b e r s i c h t e n 2 0 1 7 (2. Nachtrag)

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (h. D.)							Laufbahngruppe 1 (m. D.)							Summe	Erfüherungen
	B 7	B 5	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13 g. D.	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 m. D.	A 8	A 7	A 6				
Landrat	1		1				1									3			
Fachdienst 14 - Rechnungsprüfungsamt									3							3			
Erster Kreisrat FB 2/4 und Z		1														1			
Fachbereich Z - Zentrale Dienste																			
Fachdienst 11 - Organisation und Personal					0,5	1		4	7	4,5	3	1,5	1	1	2	25,5	1 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachdienst 12 - E-Government									2							2			
Fachdienst 16 - Büro des Landrats							1		1			0,5				2,5			
Fachdienst 20 - Finanzen und Beteiligungscontrolling						1		1	2	1		1	2			9			
Fachdienst 30 - Recht und Kommunalaufsicht					0,5	1		1	3							5,5			
Fachbereich 2 - Bildung und Kultur																			
Fachdienst 40 - Bildung							1	2					1			4			
Eigenbetrieb 42 - Kreismuseum																			
Eigenbetrieb 43 - Volkshochschule										1				3		4			
Eigenbetrieb 44 - Kreismusikschule																			
Fachdienst 65 - Liegenschaften								1				1				2	1 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachbereich 4 - Kreisentwicklung																			
Fachdienst 15 - Wirtschaftsförderung						1		1	2							4			
Fachdienst 63 - Bauordnung und Straßenverkehr					1			3	5	4						13			
Fachdienst 66 - Umwelt und Straße								4	3,5	2		3				12,5	2 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachdienst 67 - Kreisentwicklung									2			1				3			
Fachdienst 68 - Umweltkonzepte					1											1			
Kreisrat FB 1/3 Vertretung EKR			1													1			
Fachbereich 1 - Bürgerservice, Sicherheit und Ordnung																			
Fachdienst 31 - Bürgerservice und Straßenverkehr							1	4					2	1		8			
Fachdienst 32 - Sicherheit und Ordnung							2	1	4	4		1	5			17	1 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachdienst 39 - Veterinärwesen und Verbraucherschutz							1		1	1		5				18			
Fachbereich 3 - Jugend, Gesundheit und Soziales																			
Fachdienst 19 - Gleichstellung, Integration und Prävention								1								1			
Fachdienst 50 - Soziales						1		3	7	3		1,5	1			16,5	1 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachdienst 51 - Jugend					1			1	9	6,5		1	3,5			22	1 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Fachdienst 53 - Gesundheitsamt						1	0,5	1				2	1			6,5			
Personalvertretung																1			
Abfallwirtschaftsgesellschaft																			
Klinikerbund St. Ansgar									1							1			
Summe (ohne gE / Jobcenter)	1	1	2	2	4	15	9,5	25	55,5	26	4	18,5	15,5	6	2	187			
Gemeinsame Einrichtung Jobcenter im LKDH						1	1	1	5	1		4	3			16	4 DP mit Amtszulage zur Bes.Gr. A9 BBesO		
Summe (mit gE / Jobcenter)	1	1	2	2	4	16	10,5	26	60,5	27	4	22,5	18,5	6	2	203			

Stellenübersichten 2017 (2. Nachtrag)

II. Tarifbeschäftigte

Landrat	Organisationseinheit	Entgeltgruppen													Summe	Erläuterungen									
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	4	3	02 Ü			2	S18	S17	S15	S14	S12	S11	S8	07a
	Fachdienst 14 - Rechnungsprüfungsamt				1	2,282	3			1														4,000	
	Erster Kreisrat FB 2/4 und Z. Vertretung LR																							6,282	
	Fachbereich Z - Zentrale Dienste																								
	Fachdienst 11 - Organisation und Personal				0,5	0,179	1	5,381	9,423	1,5	9,936								0,641					28,560	
	Fachdienst 12 - E-Government				1	1	3,487	2,769	0,718															8,974	
	Fachdienst 16 - Büro des Landrats				0		1	1,487	5,5	7								0,694			0,154			22,665	
	Fachdienst 20 - Finanzen und Beteiligungscontrolling				1	1	1	11,269																13,269	
	Fachdienst 30 - Recht und Kommunalaufsicht			0,5																				0,500	
	Fachbereich 2 - Bildung und Kultur																								
	Fachdienst 40 - Bildung						1	4	2,5	9,665	24,283								1					42,448	
	Eigenbetrieb 42 - Kreismuseum																								
	Eigenbetrieb 43 - Volkshochschule																								
	Eigenbetrieb 44 - Kreismusikschule																								
	Fachdienst 55 - Liegenschaften			1	1	2	1	3		12	14,569	3,5	2,41	0,269	5,429									46,177	
	Fachbereich 4 - Kreisentwicklung																								
	Fachdienst 15 - Wirtschaftsförderung			1	1				1	1														4,000	
	Fachdienst 63 - Bauordnung und Städtebau				0,5	12	2			4,659	6,308													27,467	
	Fachdienst 66 - Umwelt und Straße					9,821	4,5	8		2,5	18													42,821	
	Fachdienst 67 - Kreisentwicklung			1	1	1	7	2	1	0,5	1													15,500	
	Fachdienst 68 - Umweltkonzepte																							0,000	
	Kreisrat FB 1/3 Vertretung EKR																								
	Fachbereich 1 - Bürgerservice, Sicherheit und Ordnung																								
	Fachdienst 31 - Bürgerservice und Straßenverkehr				0,5	1	2	8,75	5,769	25,96	8,533													52,512	
	Fachdienst 32 - Sicherheit und Ordnung					0,513	0,641	17,64	20,171	4	5,494	1		0,615										50,574	
	Fachdienst 39 - Veterinärwesen und Verbraucherschutz			2						4,5	4,75	4												16,250	
	Fachbereich 3 - Jugend, Gesundheit und Soziales																								
	Fachdienst 19 - Gleichstellung, Integration und Prävention				1		1	1		1,455														4,455	
	Fachdienst 50 - Soziales				1	4,455	14,748	12,166	3,25	6,5									7	1				50,119	
	Fachdienst 51 - Jugend			1	4,577	1,769	7,674	9,41	6,782	1,756									6,387	36,125	19,181	3,934	0,5	103,105	
	Fachdienst 53 - Gesundheitsamt			3,5	1,5	2,5	1,718	0,513	2,269	3,702	6,701		1						1	8,901	2,313	5,587	0,759	41,963	
	Personalvertretung								1,769	1	0,431								1					4,200	
	Abfallwirtschaftsgesellschaft																								
	Klinikverbund St. Anegar																								
	Summe (ohne gE / Jobcenter)	4	3,5	12,577	6,5	38,795	26,07	76,744	91,662	88,223	115,511	4,5	7,188	1,269	7,096	1	3	9,091	45,667	29,494	10,675	0,5	0,759	585,941	
	Gemeinsame Einrichtung Jobcenter im LKDH					2	3	14	21,686		0,75													41,436	
	Summe (mit gE / Jobcenter)	4	3,5	12,577	6,5	40,795	29,07	92,744	113,368	88,223	116,261	4,5	7,188	1,269	7,096	1	3	9,091	45,667	29,494	10,675	0,5	0,759	627,288	