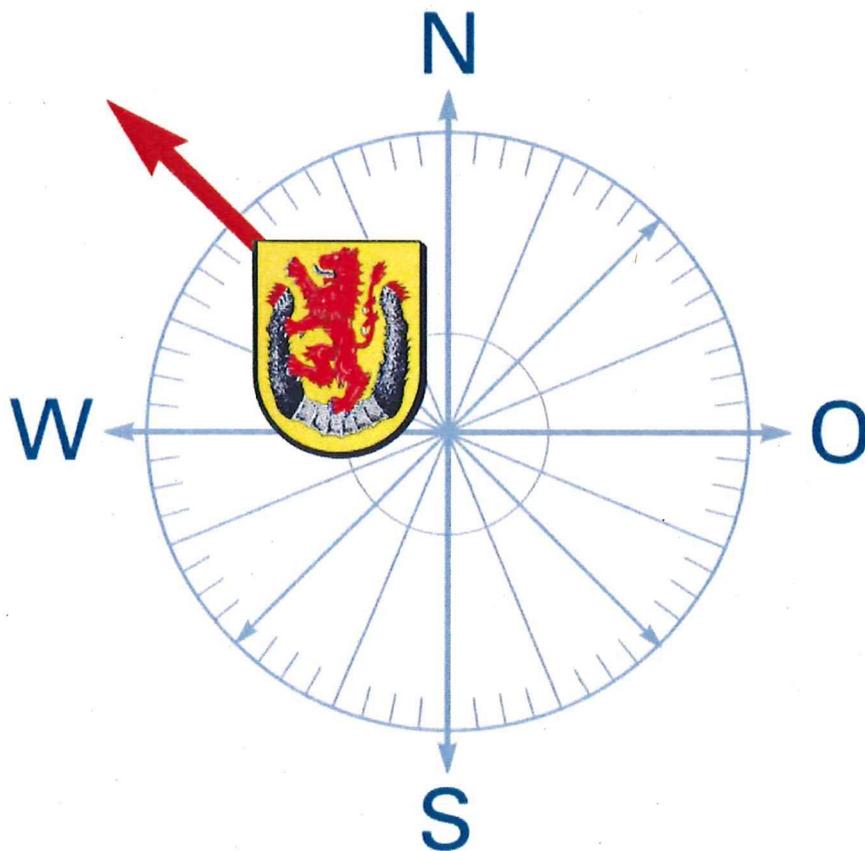


I. Nachtrags- haushaltsplan 2017



Landkreis Diepholz

Inhaltsverzeichnis

I. Nachtragshaushaltssatzung	- 1 -
Vorbericht	- 3 -
Stellenplan	- 8 -

I. Nachtrags- haushaltssatzung

1. Nachtragshaushaltssatzung

des Landkreises Diepholz

für das Haushaltsjahr 2017

Aufgrund des § 115 Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) hat der Kreistag des Landkreises Diepholz in der Sitzung am 12.06.2017 folgende I. Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Mit dem Nachtragshaushaltsplan wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung wird nicht geändert.

§ 3

Der Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird gegenüber den bisherigen Festsetzungen nicht verändert.

§ 4

Der Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite beansprucht werden dürfen, wird gegenüber dem bisherigen Höchstbetrag nicht verändert.

§ 5

Die Hebesätze für die Kreisumlage werden nicht geändert:

Diepholz, 12.06.2017

Landkreis Diepholz



- Landrat -

Vorbericht

Vorbericht
zur
I. Nachtragshaushaltssatzung mit
I. Nachtragshaushaltsplan
für das Haushaltsjahr 2017

Mit dem Nachtragshaushaltsplan wird ausschließlich der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

Der Ergänzung des Stelleplans werden in der Sachverhaltsdarstellung der Beschlussvorlage wie folgt dargestellt:

A: Kreisverwaltung

Der erforderlich gewordene Nachtragsstellenplan enthält gegenüber dem ursprünglichen Stellenplan 2017 folgende Veränderungen und zusätzliche Ausweisungen von Planstellen für nicht nur vorübergehend Beschäftigte:

Orga- Einheit	Umfang der Veränderung	Erläuterungen
Job- center / gE	+ 1,0 Stelle	<p>Einrichtung einer <u>zusätzlichen</u> Stelle (BesGr. A 14 NBesO) für die (ruhestandsbedingte) Nachfolgebesetzung der Geschäftsführung</p> <p>Die Leitung des Jobcenters/gE im Landkreis Diepholz steht vor einer tiefgreifenden Veränderung: Sowohl der Geschäftsführer (per 31.08.2017) als auch dessen Stellvertreter (per 31.12.2017) werden 2017 in den Ruhestand treten.</p> <p>Nachdem die Position des Geschäftsführers bisher von der Bundesagentur für Arbeit (BA) gestellt wurde, oblag dem Landkreis in den zurückliegenden Jahren der Vorsitz in der Trägerversammlung. Die Stellvertretung wurde ebenfalls vom Landkreis besetzt.</p> <p>Einhergehend mit dem anstehenden Personalwechsel könnte nunmehr seitens des Landkreises die Geschäftsführung übernommen werden, der BA käme dann deren Stellvertretung zu. Der Vorsitz in der Trägerversammlung würde dann künftig von der Bundesagentur übernommen.</p> <p>Da diese Personalien im laufenden Jahr zu realisieren sind, ist die Einrichtung eines zusätzlichen Dienstpostens nach BesGr. A 14 NBesO erforderlich.</p> <p>Die Stelle des aktuellen stv. Geschäftsführers wäre dann im Gegenzuge für den Stellenplan 2018 einzusparen.</p>

	-1,0 Stelle	<p>Entfall einer Stelle zur Übernahme kommunaler Beschäftigter im Jobcenter in den Dienst des Landkreises</p> <p>Mit dem Stellenplan 2016 wurden für den vorgenannten Zweck insgesamt 5,64 Stellen eingerichtet. Da eine Person das Übernahmeangebot bis zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht angenommen hat, soll die entsprechende Stelle nicht weiter vorgehalten werden.</p>
FD 16	+1,0 Stelle	<p>Einrichtung eines zusätzlichen Dienstpostens nach A 11 NBesO für die Beschäftigung eines Dipl.-Archivars</p> <p><u>Hintergrund:</u> Der derzeitige Archivar des Landkreises Diepholz wird im Sommer 2017 in den Ruhestand eintreten.</p> <p>Auf Empfehlung des Nds. Landesarchives ist es angezeigt, die Nachfolge mit der Beschäftigung eines Dipl.-Archivars zu realisieren - nach ersten Einschätzungen entspräche dies einer Wertigkeit nach A 11 NBesO. Die Schaffung eines Beamten-DP ermöglicht die Einstellung von Beamten und Tarifbeschäftigten gleichermaßen. Je nach persönlichen Voraussetzungen der Bewerber/innen wird derzeit auch eine Beschäftigung unterhalb der Entgeltgruppe 9 TVöD nicht ausgeschlossen. Vorgesehen ist eine Beschäftigung mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.</p>
FD 32	+ 0,5 Stelle	<p>Einrichtung einer <u>zusätzlichen</u> Stelle (Entgeltgruppe 15 TVöD) für die Wahrnehmung der ärztlichen Leitung im Rettungsdienst des Landkreises Diepholz</p> <p>Während der ärztliche Leiter bisher lediglich im Rahmen eines Honorarvertrages für den Landkreis Diepholz tätig war (und übergangsweise auch aktuell noch ist), werden gegenwärtig verschiedene Möglichkeiten geprüft, die genannte Funktion zu besetzen - eine dieser Optionen ist die Tätigkeit im Rahmen eines regulären, unbefristeten Beschäftigungsverhältnisses beim Landkreis Diepholz, jedoch steht eine entsprechende Stelle bisher <u>nicht</u> zur Verfügung.</p> <p>Hinweis: Sollte die Funktion des ärztlichen Leiters im Rettungsdienst doch außerhalb einer direkten Beschäftigung beim Landkreis Diepholz geregelt werden können, würde diese zusätzlich aufgenommene Stelle im folgenden Stellenplan wieder entfallen.</p>
	+ 5,0 Stellen	<p>Einbringung zusätzlicher Stellenanteile für weitere Disponenten (entspricht dem Ergebnis des vorliegenden Personalbemessungsverfahrens)</p>
	+ 2,0 Stellen	<p>Einbringung zusätzlicher Stellenanteile „Systemadministration“ für die spezifische EDV-Fachanwendung in der Rettungsleitstelle (entspricht dem Ergebnis des vorliegenden Personalbemessungsverfahrens)</p>

Pool	+ 4,538 Stelle	<p>Entfristungsstellen, um geeignetes Personal dauerhaft an den Landkreis zu binden</p> <p><u>Hintergrund</u>: Sowohl im mittleren als auch im gehobenen Verwaltungsdienst ist seit geraumer Zeit festzustellen, dass sich die Arbeitsmarktlage für diese Beschäftigungsgruppe spürbar verschlechtert hat, so dass auch einige der „gesetzten“ Bewerber/innen ihr Interesse kurzfristig wieder zurückgezogen haben. Dies führte zu mehrfachen Neuausschreibungen und in der Folge auch zu längerfristigen Vakanzen in verschiedenen Aufgabenbereichen mit den entsprechenden Problemlagen.</p> <p>Insofern wird es künftig nicht nur darum gehen, geeignetes Personal für den Landkreis zu gewinnen, sondern insbesondere auch vorhandene - zunächst befristet eingestellte - Mitarbeitende längerfristig zu binden.</p>
	+ 3,0 Stellen	<p>Aufnahme weiterer "personalwirtschaftlicher Verfügungsstellen" - ausdrücklich nur Verwendung, um zur Personalgewinnung kurzfristig handlungsfähig zu sein (Aufnahme von Sperrvermerken, d. h. gesonderte Freigaben durch Beschlussfassung des KA erforderlich)</p> <p>Um alle Verwendungsoptionen abdecken zu können, sind diese Stellen als Beamtenstellen eingerichtet worden (3x A 11 NBesO)</p>

Daneben soll der Nachtragsstellenplan 2017 dazu genutzt werden, durch die reine **Umwandlung einer bereits vorhandener Stelle** die personalwirtschaftliche Verwendung zu erleichtern (um die Nachbesetzung ggf. auch mit einer Beamtin/einem Beamten realisieren zu können):

FD 51	+/- 0 Stelle	Umwandlung einer bisherigen Tarifstelle (EG 9 TVöD) in einen Dienstposten nach BesGr. A 10 NBesO wg. dauerhafter Besetzung mit einem Beamten
-------	--------------	--

Insgesamt weist dieser Nachtragsstellenplanentwurf gegenüber dem Ursprungsstellenplan 2017 daher eine Stellenmehrung von 16,038 Stellen aus.

Zahlenmäßige Übersicht über die Stellenentwicklung

	Stellenplan 2017	1. Nachtragsstellenplan 2017	Differenz
Beamte	192,000	198,000	6,000
Tarifbeschäftigte	617,250	627,288	10,038
Insgesamt	809,250	825,288	16,038

Nach § 75 Abs. 1 Nr. 8 in Verbindung mit § 107 f Abs. 6 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG) hat die Dienststelle bei der Aufstellung der Stellenplanentwürfe durch den Dienstvorgesetzten (Landrat) das Benehmen mit dem Gesamtpersonalrat herzustellen. Der Antrag auf Benehmensherstellung wurde mit Schreiben vom 28.04.2017 gestellt und anschließend mit Schreiben vom 02.05.2017 noch aktualisiert. Der Gesamtpersonalrat hat daraufhin mit Schreiben vom 11.05.2017 mitgeteilt, dass er in dieser Angelegenheit das Benehmen herstellt.

Das personalvertretungsrechtliche Verfahren in der Dienststelle ist somit abgeschlossen.

Diepholz, 12.06.2017

Landkreis Diepholz



C. Bockhop
-Landrat-

Stellenplan

Stellenplan
des
Landkreises Diepholz
für das
Haushaltsjahr 2017

- 1. Nachtrag -

Stellenplan 2017 (1. Nachtrag)
Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.- Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2016			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
				mit Beamtinnen / Beamtinnen	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Landkreisverwaltung								
1	Landrat/-rätin	B 7	1	1	1	0	0	s. Anlage (Ziffer 001)
Beamte auf Zeit								
2	Erste/r Kreisrat/rätin	B 5	1	1	1	0	0	s. Anlage (Ziffer 001)
3	Kreisrat/rätin	B 4	1	1	1	0	0	
Laufbahngruppe 2 (Höherer Dienst)								
4	Ltd. Med. Direktor/in	A 16	1	1	1	0	0	
5	Ltd. Veterinärdirektor/in	A 16	1	1	1	0	0	
6	Baudirektor/in	A 15	2	2	2	0	0	
7	Kreisverw.-Direktor/in	A 15	2	2	3	0	0	s. Anlage (Ziffer 006)
8	Veterinäroberräte/-rätinnen	A 14	9	8	3,33	4	0,67	
9	Kreisverw.-oberrat/-rätin	A 14	5	4	4,5	0	0,5	s. Anlage (Ziffer 006)
10	Med.Oberrat/-rätin	A 14	1	1	0	1	0	
Laufbahngruppe 2 (Gehobener Dienst)								
11	Kreisoberamtsrat/-rätin	A 13	9,5	10	9	0	3	0,5 DP ku nach A12 (s. Anlage, Ziffer 004), 0,5 DP noch kw 1 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 002)
12	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	21	22,5	18,71	0	1,79	3,0 DP ku nach A11 (s. Anlage, Ziffer 004) 1,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
13	Bauamtsrat/-rätin	A 12	3	3	3	0	0	
14	Kreisamtmann/-frau	A 11	54,5	49,5	37,28	3,9	6,82	4,0 DP kw 4,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
15	Bauamtmann/-frau	A 11	1	1	1	0	0	
16	Sozialamtmann/-frau	A 11	1	1	0,75	0	0,25	
17	Kreisoberinsp.	A 10	27	26	17,6	0	5,9	1,0 DP mit Sperrvermerk (s. Anlage, Ziffer 008)
18	Sozialobersinsp.	A 10	1	1	1	0	0	
19	Kreisinspektor/in	A 9	5	5	3	0	3	3,0 DP kw
Laufbahngruppe 1 (Mittlerer Dienst)								
20	Kreisamtsinspektor/in	A 9 mZ	10	11	5,5	0	1,5	10,0 DP mit Amtszulage (s. Anlage, Ziffer 005); 1 DP kw
21	Kreisamtsinspektor/in	A 9	5,5	5,5	8,6	0	0,9	3,5 DP ku A8 (s. Anlage, Ziffer 004), 0,5 DP kw
22	Gesundheitsamtsinspektor/in	A 9	2	2	2	0	0	
23	Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in	A 9	5	5	2,3	2	0,7	
24	Kreishauptsekretär/in	A 8	18,5	13,5	9,6	1	2,9	1 DP ku nach A7 (s. Anlage, Ziffer 004) 2,5 DP kw 2 DP mit Verwendungsbeschränkung (s. Anlage, Ziffer 007)
25	Kreisobersekretär/in	A 7	3	4	0,37	1	1,63	
26	Kreissekretär/in	A 6	2	2	0	0	1	1 DP kw
Summe:			193	184	137,54	12,9	30,56	

Stellenplan 2017 (1. Nachtrag)
Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2016			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen / Beamtinnen	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen							
a) Volkshochschule des Landkreises Diepholz (Eigenbetrieb)							
Summe			0	0	0	0	0
b) Kreismusikschule (Eigenbetrieb)							
1	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	0	1	0	0	1
2	Kreisoberinspektor/in	A 10	1	1	0,5	0	0,5
3	Kreisobersekretär/in	A 7	3	3	1,58	0	1,42
Summe:			4	5	2,08	0	2,92
c) Klinikverbund St. Ansgar (als privatwirtschaftl. Einrichtungen geführt)							
zugewiesene Dienstposten an die Kreiskrankenhäuser							
1	Kreisoberamtsrat/rätin	A 13	0	0	0	0	0
2	Kreisamtsrat/rätin	A 12	1	1	1	0	0
Summe:			1	1	1	0	0

Anlage zum Stellenplan 2017 – Teil A (Beamte) (1. Nachtrag)

Anlagen Nr.	Vermerke, Erläuterungen
001	<p>Gem. § 3 der Nieders. Kommunalbesoldungsverordnung werden die Dienstaufwandsentschädigungen mit Wirkung vom 01.04.2000 in folgender Höhe festgesetzt:</p> <p style="text-align: center;">Landrat Bockhop mtl. 306,78 € Erster Kreisrat van Lessen mtl. 204,52 €</p>
002	<p><u>Anbringung eines Sperrvermerkes (KA-Beschluss vom 06.12.2013):</u> Ein Dienstposten nach BesGr. A 13 ist für eine/n Regionalmanager/in mit der Aufgabe der Planung und Umsetzung von Förderprojekten für die kommende EU-Förderperiode 2014 bis 2020 vorgesehen (Planung und Initiierung gemeinsamer Förderprojekte der Landkreise Diepholz und Nienburg). Die Besetzung der Stelle ist von der <u>vorherigen</u> Beschlussfassung des Kreis-ausschusses abhängig.</p>
003	<p>z. Zt. unbesetzt</p>
004	<p>0,5 DP A 13; 3,0 DP A 12; 3,5 DP A 9 m.D., 1,0 DP A 8, 2,0 DP A 7 „k.u.“ (aufgrund flächendeckender Dienstpostenbewertung)</p>
005	<p>nach aktueller Rechtslage eingerichtet: 7 DP mit Amtszulage gem. § 1 Abs. 3 NBesG i. V. m. BBesO A, s. Stellenübersicht.</p> <p>Im Zuge des geplanten Gesetzes zur Neuregelung des Besoldungsrechts in Niedersachsen wird es künftig möglich sein, insges. 10 DP Nach BesGr. A 9 mit Amtszulage auszuweisen. Dieser zu erwartenden Rechtsänderung wurde bereits im Rahmen des Stellenplans 2016 Rechnung getragen.</p>
006	<p>Vor dem Hintergrund personalentwicklerischer Zielsetzung soll die Besetzung der Dienstposten (FDL 15, 20, 40, 50, 51) auch durch geeignete Beamte des geh. Dienstes bzw. entspr. qualifiziertem Fachpersonal möglich sein (um die spätere Befähigung für den höheren Dienst zu ermöglichen).</p>
007	<p>Mit dem Stellenplan 2017 wurde der beabsichtigten (grundlegenden) Änderung des Gesetzes zur Sicherung des Unterhalts von Kindern alleinstehender Mütter und Väter durch Unterhaltsvorschüsse oder -ausfallleistungen (Unterhaltsvorschussgesetz - UhVorschG) und der damit einhergehenden zusätzlichen Aufgabenerledigung Rechnung getragen. Hierfür wurden insgesamt 4 zusätzliche Stellen eingerichtet</p> <p>(2 Beamtendienstposten sowie 2 Stellen für Tarifbeschäftigte), die jedoch ausschließlich für diese zusätzliche Aufgabe nach dem UhVorschG Verwendung finden.</p>

008

Anbringung von Sperrvermerken

Mit dem Stellenplan 2017 (in der Fassung des 1. Nachtrages) wurden insgesamt 6 „personalwirtschaftliche Verfügungsstellen“ eingerichtet. Diese finden ausdrücklich zur Verwendung, um zur Personalgewinnung kurzfristig handlungsfähig zu sein.

Während durch gesonderten Beschluss des Kreisausschusses vom 13.01.2017 bereits 3 dieser Stellen freigegeben wurden, unterliegen die durch den Nachtragsstellenplan 2017 neu hinzugekommenen 3 Stellen der vorherigen Beschlussfassung des Kreisausschusses.

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Engeltgruppe Sonderrarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2016	
1	2	3	4	5	6	7
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt
					6	7
				5		8
Beschäftigte						
1	Arzt/ Ärztin	15	4,00	3,00	1,50	1,50
2	Fachdienstleiter in	14	1,00	1,00	1,00	0,00
3	Arzt/ Ärztin	14	1,50	1,50	1,50	0,00
4	Dipl.-Psychologe/ Psychologin	14	1,00	1,00	1,00	0,00
5	Hauptfachbearbeiter in	13	1,00	1,00	1,00	0,00
6	Arzt/ Ärztin	13	2,50	2,00	1,32	0,68
7	Betriebswirt in	13	1,00	0,00	0,00	0,00
8	Fachdienstleiter in	13	1,00	1,00	1,00	0,00
9	Dipl.-Psychologe/ Psychologin	13	3,39	3,68	3,58	0,10
10	Psychologin/ Psychologe IFS-Diagnostik	13	1,19	1,19	1,19	0,00
11	Tierarzt -ärztin	13	2,00	2,00	2,00	0,00
12	Sachbearbeiter in	13	0,50	0,50	0,50	0,00
13	Hauptfachbearbeiter in	12	1,50	1,50	1,00	0,50
14	Betriebswirt in	12	1,00	1,00	1,00	0,00
15	selbstv. Fachdienstleiter in	12	0,50	0,50	0,50	0,00
16	Fachdienstleiter in	12	2,00	2,00	2,00	0,00
17	Techn. Hauptfachbearbeiter in	12	1,50	1,50	1,50	0,00
18	Hauptfachbearbeiter in	11	8,51	8,51	8,51	0,00
19	Essingenieur in	11	1,00	1,00	1,00	0,00
20	Betriebswirt in	11	1,00	1,00	1,00	0,00
21	selbstv. Fachdienstleiter in	11	2,00	2,00	2,00	0,00
22	Dipl.-Ingenieur in	11	3,00	2,00	1,77	0,23
23	Brandchutzprüfer in	11	1,00	1,00	1,00	0,00

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sonderarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2016 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
24	Gleichstellungsbeauftragte r	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
25	Techn. Hauptsachbearbeiter in	11	22,00	23,00	21,51	1,49	
26	Techn. Prüfer in	11	1,28	1,28	1,28	0,00	
27	Hauptsachbearbeiter in	10	15,58	19,58	17,08	2,50	1,00* KU 09 0,46* KW 01.01.2017 als teilweise Gegenfinanzierung für die 2015 neu aufgenommene Stelle Nr. 50.046 - s. Notizen zum Stellenplan 2017
28	Betriebswirt in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	steltv. Fachdienstleiter in	10	1,00	1,00	0,90	0,10	
30	Hauptsachbearbeiter in EDV	10	4,48	4,48	2,99	1,50	
31	Techn. Hauptsachbearbeiter in	10	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00* KW 01.08.2017 Kompensanon der seit 01.01.2015 zusätzlichen Stelle 63.183
32	Sachbearbeiter in	10	2,00	0,00	0,00	0,00	
33	Hauptsachbearbeiter in	09	41,20	44,02	39,20	5,32	1,00* KU 08 0,50* KW 01.01.2016 umzusetzen sobald sich die Flüchtlingsproblemank normalisiert 0,25* KW 31.10.2019 ATZ 31.10.2019 / FP 01.11.2014
34	Sekretär in des Landrats	09	1,00	1,00	1,00	0,00	
35	Bauzeichner in	09	1,00	1,00	0,77	0,23	
36	Techn. Sachbearbeiter in	09	3,50	3,50	3,50	0,00	4,00* KU 08
37	Hauptsachbearbeiter in EDV	09	8,54	7,54	7,54	0,00	
38	Beschäftigte r Pflegesitzpunkt	09	1,21	1,21	1,21	0,00	
39	Disponent in Rettungsleitstelle	09	8,00	1,00	1,00	0,00	
40	Kreisschirmmeister in	09	2,00	2,00	2,00	0,00	
41	Krankengymnast in	09	0,74	0,51	0,51	0,00	
42	Techn. Hauptsachbearbeiter in	09	3,00	3,00	3,00	0,00	
43	Sachbearbeiter in	09	21,79	19,30	17,20	2,10	0,57* KU 08 15.10.2010 13.27* KU 08
44	Hauptsachbearbeiter in	08	1,00	0,00	0,00	0,00	
45	Buchhalter in	08	5,77	5,77	5,77	0,00	
46	Sekretär in d Fachbereichsleiter in	08	2,00	2,00	2,00	0,00	
47	Techn. Sachbearbeiter in	08	1,00	1,00	0,00	1,00	
48	Gesundheitsaufseher in	08	0,50	0,50	0,50	0,00	
49	Kreisvollzugsbeamter -beamtin	08	4,00	4,00	4,00	0,00	
50	Sachbearbeiter in Verkehrsverbund	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
51	Kreisstraßenwärter in	08	7,00	7,50	7,50	0,00	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Engelgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2016		
				tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
52	Mediengestalter/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
53	Med.-techn. Assistent/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	0.50* KU 06 0.50* KU 06 01.01.2017
54	Disponent/in Rettungsleitstelle	08	9,00	9,00	9,00	0,00	
55	Sachbearbeiter/in EDV	08	3,00	1,00	0,72	0,28	
56	Sachbearbeiter/in	08	77,10	73,96	64,36	10,36	0.50* KU 05 0.50* KW 1.00* KW 01.01.2016 umzusetzen, sobald sich die Flüchtlingsproblematik normalisiert 0.50* KW 31.01.2018
57	Sozialpädagoge/in	08	0,00	3,40	0,00	3,40	
58	Arzthelfer/in	06	0,92	0,92	0,92	0,00	
59	Bauzeichner/in	06	0,50	0,50	0,50	0,00	
60	Sachbearbeiter/in Bürger-Info	06	2,50	2,50	2,50	0,00	0.50* KW 30.06.2018
61	Techn. Sachbearbeiter/in	06	0,50	0,50	0,50	0,00	
62	Geflügelfleischkontrolleur/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
63	Hausmeister/in	06	9,00	9,00	9,00	0,00	4.00* KU 05
64	Hilfsfachbearbeiter/in	06	4,77	3,77	3,77	0,00	
65	Hilfsfachbearbeiter/in u. Stenotypist/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
66	Med.-techn. Gehilfin	06	0,78	0,78	0,78	0,00	
67	Disponent/in Rettungsleitstelle	06	2,00	2,00	1,00	1,00	
68	Schreibdienstleitung	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
69	Schulsekretär/in	06	6,56	6,67	6,00	0,67	
70	Techn. Zeichner/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
71	Sachbearbeiter/in	06	43,72	45,28	40,31	3,71	0.39* KW 30.04.2019 ATZ 30.04.2019 /FP 01.05.2015 0.26* KW 01.01.2013 0.25* KW 31.07.2020 Beendigung der ATZ-FP ab 31.07.2020 - Entfall des Reststellenanteils
72	Stenotypist/in	06	1,27	1,27	1,27	0,00	0.77* KU 05
73	Sachbearbeiter/in u. Stenotypist/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
74	Vorzimmerssekretär/in	06	10,71	10,21	10,32	0,39	2.00* KU 05 0.46* KW 01.01.2013 0.25* KW 30.09.2019 ATZ 01.10.2009-30.09.2019 (FP ab 01.10.2014)
75	Arzthelfer/in	05	1,15	1,15	1,15	0,00	1.15* KU 03
76	Bauzeichner/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
77	Atemschutzwart/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
78	Schlauchpfleger/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
	2	3	4	5	6	7	8
1							
79	Gärtnereifer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
80	Haus- und Hofarbeiter/in	05	1,00	1,00	0,82	0,18	
81	Hausmeister/in	05	10,00	10,00	9,00	1,00	1,00* KU 03
82	Hauswart/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
83	amtliche/r Fachassistent/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
84	Hilfsfacharbeiter/in	05	10,70	8,69	6,97	1,72	1,00* KU 03 0,25* KW 0,26* KW 30.04.2019 ATZ 30.04.2019, FP 01.05.2014
85	Kraftfahrer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
86	Kreuzstraßenwärter/in	05	17,00	17,00	15,77	1,23	
87	Hilfsfacharbeiter/in u. Stenotypist/in	05	1,89	1,89	1,34	0,56	0,23* KW 31.05.2019 ATZ 01.12.2009 - 31.05.2019 (FP ab 01.09.2014)
88	Beschäftigte/r komm. Verkehrsüberwachung	05	4,00	4,00	3,00	1,00	
89	Schulsekretär/in	05	23,78	23,78	21,71	4,07	0,36* KW 01.04.2019
90	Beschäftigte/r Postabfertigung	05	3,00	3,00	3,00	0,00	
91	Techn. Angestellter	05	2,00	1,00	1,00	0,00	
92	Sachbearbeiter/in	05	19,67	16,31	12,68	3,63	2,00* KW entfällt sobald andere vakante Stelle eingesonnen wurde
93	Stenotypist/in	05	14,07	14,93	13,87	1,06	1,23* KU 03
94	Schlauchpfleger/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
95	Haus- und Hofarbeiter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
96	Hausmeister/in	04	0,50	0,50	0,50	0,00	
97	Hauswart/in	04	2,00	2,00	0,77	1,23	
98	Haus- und Hofarbeiter/in	03	0,78	0,78	0,78	0,00	
99	Hauswart/in	03	2,00	2,00	2,00	0,00	
100	Küchenhilfe	03	0,41	0,41	0,36	0,06	
101	Beschäftigte/r Postabfertigung	03	3,00	4,00	4,00	0,00	
102	Stenotypist/in	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
103	Beschäftigte/r Kantine	02 Ü	0,39	0,39	0,39	0,00	
104	Raumpfleger/in	02 Ü	0,88	1,00	1,00	0,00	0,27* KW 31.08.2018
105	Hauswart/in	02	1,00	1,00	1,00	0,00	
106	Raumpfleger/in	02	5,10	5,10	5,10	0,00	0,26* KW 31.05.2018
107	Schulhausmeister- helfer/in	02	1,00	1,00	1,00	0,00	
108	stellv. Fachdienstleiter/in	S 18	1,00	1,00	1,00	0,00	
109	Sozialarbeiter/in	S 17	3,00	3,00	3,00	0,00	

Stellenplan
 Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2016 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
110	Sozialarbeiter/in	S 15	7,69	8,69	8,10	0,59	0,75* KU 09 1,00* KU S14
111	Sozialpädagoge/in	S 15	1,40	1,40	1,40	0,00	
112	Hauptsachbearbeiter/in	S 14	0,50	0,50	0,50	0,00	
113	Sozialarbeiter/in	S 14	32,54	32,60	29,02	4,03	
114	Sozialpädagoge/in	S 14	12,63	12,56	10,00	2,13	1,50* KW 01.01.2016 - umzusetzen, sobald sich die Flüchtlingsproblematik normalisiert 1,00* KW 01.01.2016 umzusetzen, sobald sich die Flüchtlingsproblematik normalisiert 0,50* KW - umzusetzen, sobald sich die Flüchtlingsproblematik normalisiert
115	Sozialarbeiter/in	S 12	21,69	21,03	19,05	1,97	0,23* KW im Falle des Ausscheidens der Stelleninhaberin erfolgt keine Nachbesetzung
116	Sozialpädagoge/in LRS-Diagnostik	S 12	0,65	0,65	0,00	0,65	
117	Sozialpädagoge/in	S 12	7,15	4,14	3,89	0,25	
118	Heilpädagoge/-pädagogin	S 11	0,50	0,50	0,50	0,00	
119	Sozialarbeiter/in	S 11	9,79	10,02	9,92	0,10	2,06* KW im Falle des Ausscheidens der Stelleninhaberin erfolgt keine Nachbesetzung 1,46* KW im Falle des Ausscheidens des Stelleninhabers erfolgt keine Nachbesetzung
120	Sozialpädagoge/in	S 11	0,15	0,00	0,00	0,00	
121	Sozialpädagoge/in	S 08	0,50	0,50	0,50	0,00	
122	Krankenpfleger/in	07a	0,76	0,76	0,76	0,00	
Summe Beschäftigte IVöD				608,12	546,13	62,52	

Stellenübersichten 2017 (1. Nachtrag)

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2 (h. D.)				Laufbahngruppe 2 (g. D.)				Laufbahngruppe 1 (m. D.)				Summe	Erläuterungen
	B7	B5	B4	A16	A15	A14	A13 g. D.	A12	A11	A10	A9	A9 m. D.	A8	A7	A6		
Landrat	1						1									2	
Fachdienst 14 - Rechnungsprüfungsamt									3							3	
Erster Kreisrat FB 2/4 und Z		1														1	
Fachbereich Z - Zentrale Dienste																	
Fachdienst 11 - Organisation und Personal					0,5			3	5	4,5	3	1	1	1	2	21	1 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachdienst 12 - E-Government								2								2	
Fachdienst 16 - Büro des Landrats						1		1	1	1						4	
Fachdienst 20 - Finanzen und Beteiligungscontrolling						1	1	1	2	1		1	2			9	
Fachdienst 30 - Recht und Kommunalaufsicht					0,5	1		1	3							5,5	
Fachbereich 2 - Bildung und Kultur																	
Fachdienst 40 - Bildung							1	2					1			4	
Eigenbetrieb 42 - Kreismuseum																	
Eigenbetrieb 43 - Volkshochschule																	
Eigenbetrieb 44 - Kreismusikschule										1				3		4	
Fachdienst 65 - Liegenschaften								1				1				2	1 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachbereich 4 - Kreisentwicklung																	
Fachdienst 15 - Wirtschaftsförderung							1	1	2							4	
Fachdienst 63 - Bauordnung und Städtebau					1			3	5	4						13	
Fachdienst 66 - Umwelt und Straße					1			4	4,5	2		3				14,5	2 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachdienst 67 - Kreisentwicklung								2				1				3	
Kreisrat FB 1/3 Vertretung EKR			1													1	
Fachbereich 1 - Bürgerservice, Sicherheit und Ordnung																	
Fachdienst 31 - Bürgerservice und Straßenverkehr							1	4					2	1		8	
Fachdienst 32 - Sicherheit und Ordnung							1	3	4			1	5			15	1 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachdienst 39 - Veterinärwesen und Verbraucherschutz				1			9	1	1		1	5				18	
Fachbereich 3 - Jugend, Gesundheit und Soziales																	
Fachdienst 19 - Gleichstellung, Integration und Prävention								1								1	
Fachdienst 50 - Soziales						1		3	7	3		1,5	1			16,5	1 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachdienst 51 - Jugend					1			1	9	6,5		1	3,5			22	1 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Fachdienst 53 - Gesundheitsamt				1		1	0,5	1			2		1			6,5	
Personalvertretung																1	
Abfallwirtschaftsgesellschaft																	
Klinikverbund St. Ansgar								1								1	
Summe (ohne GE / Jobcenter)	1	1	1	2	4	14	8,5	24	53,5	26	5	18,5	15,5	6	2	182	
Gemeinsame Einrichtung Jobcenter im LKD							1	1	5	1		4	3			16	4 DP mit Amtszulage zur Bes. Gr. A9 BBesO
Summe (mit GE / Jobcenter)	1	1	1	2	4	15	9,5	25	58,5	27	6	22,5	18,5	6	2	198	

Hinweis: zu den DP mit Amtszulage zur BesGr. A9 BBesO s. im Detail "Anlage zum Stellenplan 2017 (Teil A) Erläuterungen"

**Stellenübersicht
der gemeinsamen Einrichtung /
Jobcenter (gE)
im Landkreis Diepholz
für das Haushaltsjahr 2017**

- 1. Nachtrag -

Stellenplan 2017 - gemeinsame Einrichtung/Jobcenter (gE) (1. Nachtrag)

OE	Bezeichnung der Stellen	Stellenverteilungsplan 2017		Stellenverteilungsplan 2016		Besetzt am 30.06.2016		Stellen- ziffer	Vermerke / Erläuterungen
		Beamte	Tarife- schäftige	Beamte	Tarife- schäftige	Beamte	Tarife- schäftige		
gE	gemeinsame Einrichtung / Jobcenter								
	Beamte								
	Kreisverwaltungsoberrätin	1		0		0		gE 011	
	Kreisoberamtsrätin	1		1		1		gE 021	
	Kreisamtsrätin	1		1		1		gE 031	
	Kreisamtmann/amtfrau	5		5		5		gE 042 gE 043 gE 044 gE 045 gE 046	
	Kreisoberinspektor/in	1		1		0		gE 067	
	Kreisamtsinspektor/in mit Amtszulage	4		4		3,25		gE 066 *) gE 068 gE 069 *) gE 070	
	Kreishauptsekretär/in	3		1		1		gE 071	
	Kreisobersekretär/in	0		1		0,5		Kommune.072 gE 073	
	Summe - Beamte	16		14		11,75		A 7 Kommune.081	
	Beschäftigte								
	Hauptsachbearbeiter/in	2		2		1,795		gE 141 gE 142	
	Hauptsachbearbeiter/in (ehem. AQua)	1		1		1		AQua162	
	Hauptsachbearbeiter/in	1		1		1		gE 161	
	Hauptsachbearbeiter/in (ehem. Kommune)	2		2		0		Kommune.163 Kommune.164	
	Hauptsachbearbeiter/in (ehem. AQua)	12		12		11,872		AQua181 AQua182 AQua183 AQua184 AQua185 AQua186 AQua187 AQua188 AQua189 AQua191 *) AQua193	

Stellenplan 2017 - gemeinsame Einrichtung/Jobcenter (gE) (1. Nachtrag)

OE	Bezeichnung der Stellen	Stellenverteilungsplan 2017			Stellenverteilungsplan 2016			Besetzt am 30.06.2016			Stellen- ziffer	Vermerke / Erläuterungen
		Beamte	Tarife- schäftige	BesGr. EGr.	Beamte	Tarife- schäftige	BesGr. EGr.	Beamte	Tarife- schäftige	BesGr. EGr.		
	Hauptsachbearbeiter/in (ehem. Kommune)	1	1	9		1	9	0			Kommune.194	
	Sachbearbeiter/in	1	1	9		1	9	0,590		9	gE 192	
	Sachbearbeiter/in		9,769	8		9,769	8	8,974		8	gE 225 gE 226** gE 227 gE 228 gE 229 gE 230 gE 231** gE 232 gE 233 gE 234	
	Schbearbeiter/in (ehem. Kommune)		1,776	8		1,776	8	1			Kommune.235 Kommune.236	
	Sachbearbeiter/in (ehem. Aqua)		10,141	8		11,141	8	10,090		8	AQua211 AQua213 AQua214 AQua215*) AQua216 AQua218 AQua219 AQua221 AQua222 AQua223 AQua224*)	
	Hilfssachbearbeiter/in		0,75	5		0,75	5	0,25		5	gE 301	0,25 Stelle kw ab 30.11.2017 (Ende ATZ)
	Summe - Tarifbeschäftigte		42,436	-		43,436	-	36,571		-		

Summe - Beamte	16	11,75
Summe-Tarifbeschäftigte	42,436	36,571
Stellen - Gesamt	58,436	48,321

Fußnoten:

*) die Stellen dürfen bei evtl. erforderlicher Nachbesetzung nur im Umfang der tatsächlich ausgeübten Arbeitszeit der Stelleninhaberinnen nachbesetzt werden
 **) die Stellen dürfen nur befristet zur Vertretung nachbesetzt werden

0,25 kw: die mit einem kw-Vermerk gekennzeichneten Stellen dürfen nach endgültigem Ausscheiden der Dienstposteninhaber nicht wiederbesetzt werden